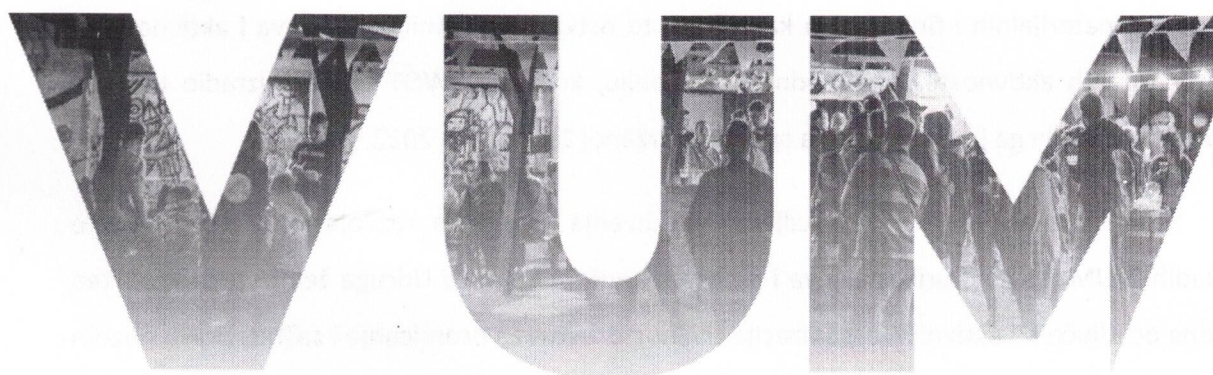


**STRATEŠKI PLAN DJELOVANJA
VRBOVEČKE UDRUGE MLADIH (VUM)**

ZA RAZDOBLJE

2022. – 2025.



Vrbovečka udruga mladih

Celine 10, 10340 Vrbovec

OIB: 62695720712

E-mail: info@vum.hr

Web: www.vum.hr

U Vrbovcu, veljača 2022.

1. Uvod

Priprema za izradu Strateškog plana Vrbovečke udruge mladih (VUM) za razdoblje 2022. - 2025. (u nastavku: Strateški plan) počela je tijekom 2021. godine kada je članstvo udruge započelo s promišljanjima o razvojnim perspektivama udruge.

Plan je temeljem analize cjelokupnog poslovanja, vanjskog okruženja, postojećih ljudskih, materijalnih i financijskih kapaciteta te ostvarenih planiranih ciljeva i aktivnosti te nerealiziranih aktivnosti u prethodnom razdoblju, koristeći SWOT analizu, izradio Upravni odbor, a usvojila ga je Skupština na sjednici održanoj 19. veljače 2022. godine.

Strateški plan izrađen je s ciljem određivanja smjernica razvoja Vrbovečke udruge mladih (VUM) i sadrži prikaz ciljeva i aktivnosti putem kojih se Udruga želi pozicionirati kao jedna od ključnih i aktivnijih organizacija civilnog društva za promicanje i zaštitu prava mladih te promicanje alternativne kulture na području grada Vrbovca te Zagrebačke županije.

Strateški plan obuhvaća opis i razloge osnivanja Udruge te organizacijsku strukturu, viziju, misiju i vrijednosti Udruge te ključne zadatke i očekivanja koja Udruga ima u razdoblju od 2022. do 2025. godine.

2. O Vrbovečkoj udruzi mladih (VUM)

Vrbovečka udruga mladih (VUM) neprofitna je i nepolitička organizacija mladih Grada Vrbovca osnovana 2001. godine s temeljnim ciljem okupljanja i druženja mladih ljudi te promicanja i zaštite njihovih interesa. Udruga sukladno cilju djeluje na području ljudskih prava.

Kroz 20 godina djelovanja udruga je sama provodila brojne projekte i inicijative kojima je cilj bio podizanje kulturnih i društvenih ponuda i sadržaja u gradu i županiji ili je sudjelovala u istima. Udruga se bavi širokim spektrom aktivnosti zabavnog, edukativnog, kulturnog, ekološkog i humanitarnog sadržaja kao što su: organiziranje koncerata i glazbenih slušaona,

kreativnih radionica za djecu i mlade, izložbe, akcije čišćenja divljih deponija i podizanja ekološke osviještenosti, programi pomoći starijim osobama ...

2.1. Djelatnost

Ostvarivanje prethodno navedenog temeljnog cilja ostvaruje se kroz sljedeće djelatnosti:

- ekološkim aktivnostima i skrbi o zaštiti i unapređenju životnog i radnog okoliša,
- organiziranjem priredbi (zabavnog i kulturnog sadržaja), savjetovanja, seminara, izložbi i drugih manifestacija,
- suradnjom sa zainteresiranim strukturama društvenih i privatnih organizacija i poduzeća,
- sudjelovanjem u aktivnostima humanog, društvenog i domoljubnog karaktera.

2.2. Područje djelovanja

Vrbovečka udruga mladih (VUM) djeluje na području grada Vrbovca i Zagrebačke županije.

2.3. Organizacijska struktura

2.3.1. Članstvo

Član Udruge može imati sljedeći status:

- redovni član
- podržavajući član
- počasni odnosno zaslužni član

Redovnim članom može postati svaki poslovno sposoban državljanin Republike Hrvatske do 30 godina života koji prihvati Statut i opće akte Udruge nakon što je godinu dana bio podržavajući član Udruge.

Podržavajućim članom može postati svaki poslovno sposoban državljanin Republike Hrvatske do 30 godina života koji prihvati Statut i opće akte Udruge, ne tretira se kao redovan član Udruge, te kao takav nije dužan vršiti prava i obveze člana Udruge.

Počasnim članom mogu postati državljani Republike Hrvatske i stranci koji su svojim djelovanjem posebno pridonijeli razvoju Udruge.

Od siječnja 2022. godine Vrbovečka udruga mladih (VUM) ima ukupno 34 članova. U ovom strateškom razdoblju očekuje se porast broja članova.

2.3.2. Tijela udruge

Tijela udruge jesu Skupština, Upravni odbor, tajnik te predsjednik Udruge.

1. Skupština

Skupština je najviše tijelo Udruge, a čine je svi redovni članovi Udruge. Redovna skupština Udruge održava se najmanje jednom godišnje, a odluke se donose većinom glasova prisutnih članova, ukoliko je na sjednici nazočna većina članova Skupštine.

Skupština Udruge:

- donosi Statut i njegove izmjene i dopune
- donosi druge opće akte potrebne za djelovanje Udruge
- bira i razrješava članove Upravnog odbora
- bira i razrješava predsjednika i tajnika Udruge
- donosi financijski plan i usvaja završni račun
- razmatra izvještaj o radu predstavnika Udruge
- odlučuje o sudjelovanju Udruge u radu nacionalnih i inozemnih organizacija
- odlučuje o udruživanju s drugim organizacijama, učlanjivanju u druge organizacije ili istupanju iz njih,
- rješava o žalbama članova Udruge u drugom stupnju
- odlučuje o drugim pitanjima od značaja za rad Udruge utvrđenim ovim statutom koja nisu stavljena u nadležnost drugog tijela.

2. Upravni odbor Udruge

Upravni odbor ima 7 članova koje bira Skupština na vrijeme od 2 godine. Predsjednik i tajnik Udruge su po dužnosti članovi Upravnog odbora.

Upravni odbor:

- utvrđuje prijedlog statuta i njegovih izmjena i dopuna
- utvrđuje prijedlog financijskog plana i završnog računa
- podnosi Skupštini godišnji izvještaj o radu

- odlučuje o visini članarine
- odlučuje o prijemu i o isključenju iz članstva
- odlučuje o promjeni adrese sjedišta VUM
- brine se o informiranju članstva i javnosti
- odlučuje o korištenju imovine VUM
- osniva odbore, komisije i druga tijela koja pomažu ostvarivanju ciljeva VUM
- obavlja sve druge aktivnosti koje mu Skupština stavi u nadležnost.

Članovi Upravnog odbora Vrbovečke udruge mladih (VUM) u vrijeme donošenja Strateškog plana su Janko Bažant, Ena Juričić, Marta Petek, Dominik Stanić, Mateo Žunić te Mario Bažant i Fran Ivan Mataković.

3. Predsjednik Udruge

Predsjednik Udruge osigurava pravilan i zakonit rad Udruge, a bira ga Skupština na vrijeme od 2 godine, s time da može biti biran više puta za redom. Predsjednik zastupa udruhu, obavlja izvršne i druge poslove predviđene statutom.

Predsjednik Vrbovečke udruge mladih (VUM) u vrijeme donošenja Strateškog plana je Mario Bažant.

4. Tajnik Udruge

Tajnik udruge za svoj rad odgovara Upravnom odboru i Skupštini Udruge, mandat mu traje dvije godine, s time da može biti biran više puta za redom. Tajnik priprema nacрте prijedloga općih akata koje donosi Skupština, brine se o urednom vođenju registra VUM, vodi zapisnike sa sjednica Skupštine i Upravnog odbora te vodi i čuva arhivu VUM-a.

Tajnik Vrbovečke udruge mladih (VUM) u vrijeme donošenja Strateškog plana je Fran Ivan Mataković.

3. Naša dosadašnja postignuća – programi i projekti

Djelovanje udruge doprinosi razvoju kulture grada Vrbovca i Zagrebačke županije, a utjecaj na promjene u društvu vidljiv je kroz posjećenost i sudjelovanje mladih u programima koje provodimo, rastućim interesom udruga zainteresiranih za suradnju te obogaćivanjem programa kulture u gradu Vrbovcu.

3.1. Alternativni kulturni centar „Garaže“

Udruga VUM već 20 godina kontinuirano provodi program Alternativni kulturni centar “Garaže” u sklopu kojeg su se tijekom proteklih 20 godina organizirali brojne koncerte, zabavne večeri, izložbe, predavanja i druženja. Program za cilj ima podizanje kulturnih, umjetničkih, društvenih i drugih ponuda i sadržaja u gradu i županiji. koji ima za cilj podizanje kulturnih, umjetničkih, društvenih i drugih ponuda i sadržaja u gradu i županiji.

3.2. VUMfest

Najveći realizirani kulturni/umjetnički projekt je VUMfest, trodnevni festival urbane kulture mladih koji VUM organizira svake godine u srpnju, i tako već 20 godina, a čiji je raznoliki sadržaj do sada privukao više od nekoliko tisuća posjetitelja i tristotinjak izvođača sa područja djelovanja urbane kulture mladih. Osim velikog broja koncerata lokalnih, županijskih, regionalnih, ali i stranih izvođača prvenstveno autorske glazbe, udruga u sklopu festivala organizira i različite (re)kreativne radionice, predavanja i razna sportska događanja. Opći cilj VUMfesta je dugoročno afirmiranje kvalitete rada udruge te stvaranje novog, među mladima prepoznatljivog simbola, koji će dostojno predstavljati kulturu mladih Grada Vrbovca i Zagrebačke Županije, potaknuti kulturno i umjetničko stvaralaštvo te volonterstvo.

3.3. Stari – mladi – sretni (SMS)

Vrbovečka udruga mladih (VUM) u suradnji s Gradskim društvom Crvenog križa provodi i projekt pomoći starijim osobama “Stari – mladi – sretni” (SMS) kojim se kroz smanjenje socijalne izoliranosti i marginaliziranosti poboljšava kvaliteta življenja umirovljenika i osoba treće životne dobi te razvija svijest kod mladih ljudi o potrebi pomaganja starijim i nemoćnim osobama. Isto tako, mlade se želi potaknuti na (pro)aktivno sudjelovanje i socijalnu odgovornost kroz volontiranje u lokalnoj zajednici. Korisnici projekta su starije i nemoćne

osobe na području Vrbovca i okolice kojima treba neka vrsta pomoći te volonteri – mladi od 15 do 29 godina. Projekt pomoći starim i nemoćnim osobama prvi put proveo se još tijekom 2006. godine, a uspješno je revitaliziran 2018. godine od kada se uspješno provodi. Projekt je to u kojem mladi svojim zalaganjem pomažu starijim osobama kojima je to bilo potrebno i na taj način daju dobar primjer ostalim građanima u zajednici kako se odnositi prema starijim i nemoćnim sugrađanima. Na taj način omogućeno je stvaranje jedne podržavajuće i sigurne lokalne zajednice, gdje se razmjenom mladosti i mudrosti može stvoriti zajednica koja će biti uzor svima drugima.

4. Vizija i misija

4.1. Vizija

Lokalna zajednica koja osigurava uvjete za ostvarenje potencijala svake mlade osobe.

4.2. Misija

Osigurati jednake mogućnosti za kvalitetno življenje i zadovoljavanje potreba mladih na području grada Vrbovca kroz osmišljavanje, organizacija i provedba suvremenih kulturno-umjetničkih i ostalih (društveno angažiranih, ekoloških i sl.) aktivnosti.

Svojim djelovanjem utjecati na promoviranje ljudskih prava i razvoja civilnog društva.

5. Vrijednosti udruge

- djelovanje za opće dobro
- demokratski način odlučivanja
- građanska participacija
- proaktivno djelovanje
- otvorenost za promjene i različitosti
- neovisnost
- volontiranje
- timski rad
- partnerstvo i suradnja

6. Ciljevi udruge u planiranom razdoblju

6.1. *Sudjelovati u jačanju nezavisnog civilnog sektora u RH*

Svojim djelovanjem VUM želi doprinijeti jačanju nezavisnog civilnog sektora u RH, a na ovome cilju radit će se i kroz umrežavanje s ostalim organizacijama - djelovanje inicijative PAUK, učlanjenje u Mrežu mladih RH, suradnje s ostalim sličnim organizacijama, suradnja s FICE Hrvatska.

6.2. *Povećanje vidljivosti udruge i razvoj publike*

Povećanje vidljivosti udruge i razvoj publike uz pomoć novog stručnog kadra koji bi bio zaposlen u udruzi te kroz aktivnosti kao što su predstavljanje programa i projekata u Srednjoj školi Vrbovec, kao i u drugim gradovima u okolici kroz inicijativu PAUK – povezivanje alternativnih udruga i klubova te kroz aktivnosti usmjerene razvoju publike.

6.3. *Omogućiti svakodnevno korištenje prostora udruge mladima i ostalima*

Omogućiti svakodnevno korištenje prostora udruge mladima i ostalima daljnjim volonterskim zalaganjem i radom, ali i zapošljavanjem novih osoba koje bi bile zadužene za provedbu svakodnevnog programa. Cilj je i postići da druge udruge koriste više naš prostor za svoj rad i promociju, što će se postići i poboljšanjem uvjeta u prostoru udruge. Određenim svakodnevnim aktivnostima (dnevni boravak - prostor za rad i druženje i slično) nastojati će se privući veći broj korisnika prostora na dnevnoj bazi, kao i jasno pokazati da je prostor udruge otvoren za sve članove zajednice.

6.4. *Povećati broj suradnji s ostalim sličnim organizacijama*

Cilj je povećati broj suradnji s ostalim organizacijama civilnog društva i drugim zainteresiranim organizacijama. Zasada su ostvarene suradnje s FICE Hrvatska, Gradsko društvo Crvenog križa Vrbovec, UM Zeline, K.V.A.R.K, Mladi za Marof, Put prirode, PUNKT, Artoratorij, Avis Rara, udruga Nada. VUM surađuje i s ALU Zagreb, Zakladom Zamah, Gradom Vrbovcem i TZ Vrbovec. Na ovaj način se povećava vidljivost udruge, razvoj publike i jača suradnja na sceni nezavisnog sektora uz povećanje programa, ideja, aktivnosti i međusobno savjetovanje, pomaganje u radu i napredovanju. U planu je pojačati aktivnosti inicijative PAUK koje je VUM dio te se na taj način međusobno osnažiti, kao i nastavak već započete međunarodne suradnje s mladima iz Irske u suradnji sa Zakladom Zamah.

6.5. Povećanje broja volontera

Većina aktivnosti udruge, uključujući i rad same udruge, organizira se i provodi na volonterskoj bazi, osim onih aktivnosti u programu za koje su predviđena financijska sredstva iz drugih izvora isplaćena putem autorskih ugovora (honorar) izvođačima i voditeljima radionica te uz jednu zaposlenu osobu na određeno kroz dvije godine. Udruga VUM od samih početaka djeluje i opstaje kroz 20 godina upravo volonterskim zalaganjem mladih ljudi iz lokalne zajednice, što smatramo iznimnim postignućem i jako vrijednim. Višegodišnjim sudjelovanjem u aktivnostima VUM-a sklopljena su mnoga poznanstva i prijateljstva; mladi su prepoznali Alternativni kulturni centar Garaže kao mjesto gdje mogu pronaći osobe sa sličnim interesima i hobijima. Volontiranje im pruža i izuzetno veliki potencijal za stjecanja radnog iskustva jer provođenjem, primjerice, radionica koje su dio njihove struke/zanimanja, stječu i/ili unaprjeđuju svoja znanja i vještine. Sve navedeno doprinosi jačanju samopouzdanja kod volontera, a organizacija dobiva mlade, sposobne ljude kojim nesebično koriste svoj potencijal da utječu na pozitivne promjene u lokalnoj zajednici i čine ju boljim mjestom za život. Cilj je povećati broj volontera kroz ponuđene aktivnosti u kojima mogu sudjelovati, povećanjem vidljivosti udruge, poboljšanjem prostornih uvjeta i kroz pohađanje stručnih radionica vezanih uz volonterstvo kako bi se što bolje educirali na tu temu i razvijali taj potencijal sve više.

6.6. Povećanje broja zaposlenih osoba / stručnog kadra / jačanje kapaciteta

Kroz ovaj strateški cilj namjera je poraditi na stručnom funkcioniranju vodstva udruge. Kroz naredni period želja i potreba bi bila ostvariti barem 2,5 zaposlenja kroz dostupne natječaje (ZKN, NZRCD, EU). Cilj je i poraditi na usavršavanju postojećeg kadra i zainteresiranih volontera udruge kroz pohađanje relevantnih radionica. U planu su i edukacije/radionice koje imaju za cilj organizacijsko jačanje kapaciteta udruge.

6.7. Obnoviti postojeći prostor u suradnji s gradom Vrbovcem

Od velike važnosti za napredak i daljnje djelovanje udruge je obnoviti postojeći prostor kojim udruga upravlja, a koji je u vlasništvu Grada Vrbovca.

7. Dionici, donatori i financiranje udruge

Najznačajniji dionici i donatori Udruge su:

- državna tijela
- tijela lokalne i područne (regionalne) samouprave
- druge organizacije civilnog društva
- privatni sektor

U planiranom periodu Udruga namjerava osigurati financiranje na nekoliko načina. Sredstva za redovan rad kojima se osigurava provođenje redovnih aktivnosti te kojima se osiguravaju plaće zaposlenih djelatnika/ica planiraju se osigurati iz sljedećih izvora:

- proračun Grada Vrbovca
- proračun Zagrebačke županije
- Ministarstvo kulture
- Središnji državni ured za demografiju i mlade
- Zaklada Kultura *nova*
- Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva
- donacije fizičkih i pravnih osoba.

8. Praćenje, analiza i procjena uspješnosti provedbe Strateškog plana

Za praćenje provedbe ovog plana koristit će neformalni način praćenja i redoviti sastanci tijekom četverogodišnjeg razdoblja, a po potrebi Strateški plan može se i revidirati.

Na kraju svake godine na koju se odnosi ovaj strateški plan Upravni odbor udruge napraviti će analizu odrađenih aktivnosti i postignutih rezultata u prethodnoj godini i temeljem tih informacija donijeti zaključke, a zatim i smjernice za buduće djelovanje.

Zaključci i smjernice predstaviti će se Skupštini Udruge koja će također imati mogućnost svoje primjedbe i prijedloge za budući rad.

U Vrbovcu, 19. veljače 2022.

Mario Bažant

Mario Bažant, predsjednik

